

**ОТДЕЛ ПО КУЛЬТУРЕ, ДЕЛАМ МОЛОДЕЖИ
И СВЯЗЯМ С ОБЩЕСТВЕННОСТЬЮ
АДМИНИСТРАЦИИ ЛОВОЗЕРСКОГО РАЙОНА
(ОТДЕЛ ПО КУЛЬТУРЕ ЛОВОЗЕРСКОГО РАЙОНА)**

ПРИКАЗ

13 мая 2016 г.

с. Ловозеро

№ 48-ОД

**О критериях и целевых показателях
эффективности работы муниципальных бюджетных учреждений
культуры и искусства, учреждений образования в сфере культуры и
искусства и их руководителей в 2016 году**

В целях реализации распоряжения администрации муниципального образования Ловозерский район № 88-РГ от 29 апреля 2013 года «Об утверждении Плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры Ловозерского района», в отношении муниципальных бюджетных учреждений культуры и искусства, учреждений образования в сфере культуры и искусства, подведомственных Отделу по культуре, делам молодежи и связям с общественностью администрации Ловозерского района, уточнением целевых показателей эффективности работы учреждений и их руководителей на 2016 год, п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить:

- Квартальные целевые показатели эффективности деятельности муниципальных бюджетных учреждений культуры и искусства, учреждений образования в сфере культуры и искусства и их руководителей на 2016 год (Приложение № 1);

- Целевые показатели эффективности (годовые) деятельности муниципальных бюджетных учреждений культуры и искусства, учреждений образования в сфере культуры и искусства и их руководителей на 2016 год (Приложение № 2);

- Положение о порядке, сроках и форме представления муниципальными бюджетными учреждениями культуры и искусства, учреждениями образования в сфере культуры и искусства, подведомственными Отделу по культуре, делам молодежи и связям с общественностью администрации Ловозерского района, отчетности о выполнении целевых показателей эффективности их деятельности (Приложение № 3);

- Порядок премирования руководителей муниципальных бюджетных учреждений культуры и искусства, учреждений образования в сфере культуры и искусства (Приложение № 4);

- Положение о комиссии по оценке целевых показателей эффективности деятельности муниципальных бюджетных учреждений культуры и искусства, учреждений образования в сфере культуры и искусства, подведомственных Отделу по культуре, делам молодежи и связям с общественностью администрации Ловозерского района (Приложение № 5).

2. Приказ Отдела по культуре, делам молодежи и связям с общественностью администрации Ловозерского района № 35-ОД от 31 марта 2015 года «О критериях и целевых показателях эффективности работы учреждений культуры и их руководителей» считать утратившим силу.

3. Целевые показатели эффективности деятельности муниципальных бюджетных учреждений культуры и их руководителей на 2016 год распространяются на правоотношения, возникшие с 01 января 2016 года.

4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Начальник отдела



Т.В. Меднова

Приложение № 1
к приказу Отдела по культуре
Ловозерского района
от «31» марта 2016 года № 48-ОД

**Квартальные целевые показатели
эффективности деятельности муниципальных бюджетных учреждений
культуры и искусства, учреждений образования в сфере культуры и
искусства и их руководителей**

№ п п	Вид, тип, наименование учреждения	Наименование целевых показателей эффективности деятельности Учреждения	Критерии оценки эффективности работы руководителя учреждения (максимально возможное) (в баллах)	Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя
1. Критерии по основной деятельности муниципальных бюджетных учреждений (квартальные)				
1	МБУК «ЛРНКЦ»	Число клубных формирований	5 баллов	Отчет о выполнении целевых показателей деятельности Учреждения
2		Число культурно- досуговых мероприятий, проведенных учреждением	10 баллов	Отчет о выполнении целевых показателей деятельности Учреждения
3		Количество участников клубных формирований	5 баллов	Отчет о выполнении целевых показателей деятельности Учреждения
4		Численность участников культурно- досуговых мероприятий	5 баллов	Отчет о выполнении целевых показателей деятельности Учреждения

5		Количество посещений учреждений клубного типа	10 баллов	Отчет о выполнении целевых показателей деятельности Учреждения
6		Отсутствие замечаний по срокам и качеству предоставления установленной отчетности, информации по отдельным вопросам	5 баллов	Отчет о выполнении целевых показателей деятельности Учреждения
7		Отсутствие необоснованной кредиторской и дебиторской задолженности, в том числе просроченной	5 баллов	Отчет о выполнении целевых показателей деятельности Учреждения
8		Отсутствие обоснованных официальных обращений по вопросам неурегулированных конфликтных ситуаций, фактов социальной напряженности в коллективе учреждения	5 баллов	Отчет о выполнении целевых показателей деятельности Учреждения
Совокупная значимость всех критериев в баллах: 50 баллов				
1	МБУ «ЛМБ»	Количество документов, выданных из фонда библиотеки (в том числе удаленным пользователям)	5 баллов	Отчет о выполнении целевых показателей деятельности Учреждения

2	Количество зарегистрированных пользователей	5 баллов	Отчет о выполнении целевых показателей деятельности Учреждения
3	Количество обращений (посещений) в библиотеку за отчетный период	10 баллов	Отчет о выполнении целевых показателей деятельности Учреждения
4	Количество проведенных мероприятий в рамках работы по организации и проведению фестивалей, выставок, смотров конкурсов, конференций и иных программных мероприятий силами учреждения	5 баллов	Отчет о выполнении целевых показателей деятельности Учреждения
5	Количество внесенных в электронный каталог библиотечных записей	10 баллов	Отчет о выполнении целевых показателей деятельности Учреждения
6	Отсутствие замечаний по срокам и качеству предоставления установленной отчетности, информации по отдельным вопросам	5 баллов	Отчет о выполнении целевых показателей деятельности Учреждения
7	Отсутствие необоснованной	5 баллов	Отчет о выполнении целевых показателей

		кредиторской и дебиторской задолженности, в том числе просроченной		деятельности Учреждения
8		Отсутствие обоснованных официальных обращений по вопросам неурегулированных конфликтных ситуаций, фактов социальной напряженности в коллективе учреждения	5 баллов	Отчет о выполнении целевых показателей деятельности Учреждения

Совокупная значимость всех критериев в баллах: 50 баллов

1	УДО ШИ, УДО ДШИ Ловозеро	Среднесписочное число детей, получающих дополнительное образование	5 баллов	Отчет о выполнении целевых показателей деятельности Учреждения
2		Число детей, привлекаемых к участию в творческих мероприятиях	10 баллов	Отчет о выполнении целевых показателей деятельности Учреждения
3		Количество проведенных на базе учреждения концертов, выставок с участием обучающихся	10 баллов	Отчет о выполнении целевых показателей деятельности Учреждения
4		Количество участий в различных региональных	10 баллов	Отчет о выполнении целевых показателей деятельности

	смотре, конкурсах		Учреждения
5	Отсутствие замечаний по срокам и качеству предоставления установленной отчетности, информации по отдельным вопросам	5 баллов	Отчет о выполнении целевых показателей деятельности Учреждения
6	Отсутствие необоснованной кредиторской и дебиторской задолженности, в том числе просроченной	5 баллов	Отчет о выполнении целевых показателей деятельности Учреждения
7	Отсутствие обоснованных официальных обращений по вопросам неурегулированных конфликтных ситуаций, фактов социальной напряженности в коллективе учреждения	5 баллов	Отчет о выполнении целевых показателей деятельности Учреждения
Совокупная значимость всех критериев в баллах: 50 баллов			

Приложение № 2
к приказу Отдела по культуре
Ловозерского района
от «31» марта 2016 года № 48-ОД

**Годовые целевые показатели
эффективности деятельности муниципальных бюджетных учреждений
культуры и искусства, учреждений образования в сфере культуры и
искусства и их руководителей**

№ пп	Вид, тип, наименование учреждения	Наименование целевых показателей эффективности деятельности Учреждения	Критерии оценки эффективности работы руководителя учреждения	Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя
1	МБУК «ЛРНКЦ»	Число клубных формирований	5 баллов	Отчет о выполнении целевых показателей деятельности Учреждения
2		Число культурно-досуговых мероприятий, проведенных учреждением	10 баллов	Отчет о выполнении целевых показателей деятельности Учреждения
3		Количество участников клубных формирований	5 баллов	Отчет о выполнении целевых показателей деятельности Учреждения
4		Численность участников культурно-досуговых мероприятий	5 баллов	Отчет о выполнении целевых показателей

5
6
7
8
9

		деятельности Учреждения
Количество посещений учреждений клубного типа	10 баллов	Отчет о выполнении целевых показателей деятельности Учреждения
Отсутствие замечаний по срокам и качеству предоставления установленной отчетности, информации по отдельным вопросам	5 баллов	Отчет о выполнении целевых показателей деятельности Учреждения
Отсутствие необоснованной кредиторской и дебиторской задолженности, в том числе просроченной	5 баллов	Отчет о выполнении целевых показателей деятельности Учреждения
Отсутствие обоснованных официальных обращений по вопросам неурегулированных конфликтных ситуаций, фактов социальной напряженности в коллективе учреждения	5 баллов	Отчет о выполнении целевых показателей деятельности Учреждения
Достижение соотношения средней заработной платы работников учреждения и средней заработной платы в субъекте РФ(%)	10 баллов	Отчет о выполнении целевых показателей деятельности Учреждения

10	Участие в грантах, региональных и федеральных программах	15 баллов	Отчет о выполнении целевых показателей деятельности Учреждения
11	Наличие собственного Интернет-сайта учреждения и обеспечение его поддержки в актуальном состоянии с целью информирования населения об оказании муниципальных услуг (работ)	10 баллов	Отчет о выполнении целевых показателей деятельности Учреждения
12	Публикации и освещение деятельности учреждения в средствах массовой информации	5 баллов	Отчет о выполнении целевых показателей деятельности Учреждения
13	Обеспечение санитарно-гигиенических условий, выполнение требований пожарной и электробезопасности, капитального ремонта, охраны труда, выполнение текущего и капитального объема ремонтов, обеспечение безаварийной работы системы отопления, освещения и канализации	5 баллов	Отчет о выполнении целевых показателей деятельности Учреждения
14	Соблюдение лимитов потребления	5 баллов	Отчет о выполнении

		электрической и тепловой энергии, отсутствие перерасхода		целевых показателей деятельности Учреждения
Совокупная значимость всех критериев в баллах: 100 баллов				
1	МБУ «ЛМБ»	Количество документов, выданных из фонда библиотеки (в том числе удаленным пользователям)	5 баллов	Отчет о выполнении целевых показателей деятельности Учреждения
2		Количество зарегистрированных пользователей	5 баллов	Отчет о выполнении целевых показателей деятельности Учреждения
3		Количество обращений (посещений) в библиотеку за отчетный период	10 баллов	Отчет о выполнении целевых показателей деятельности Учреждения
4		Количество проведенных мероприятий в рамках работы по организации и проведению фестивалей, выставок, смотров конкурсов, конференций и иных программных мероприятий силами учреждения	5 баллов	Отчет о выполнении целевых показателей деятельности Учреждения

5	Количество внесенных в электронный каталог библиотечных записей	10 баллов	Отчет о выполнении целевых показателей деятельности Учреждения
6	Отсутствие замечаний по срокам и качеству предоставления установленной отчетности, информации по отдельным вопросам	5 баллов	Отчет о выполнении целевых показателей деятельности Учреждения
7	Отсутствие необоснованной кредиторской и дебиторской задолженности, в том числе просроченной	5 баллов	Отчет о выполнении целевых показателей деятельности Учреждения
8	Отсутствие обоснованных официальных обращений по вопросам неурегулированных конфликтных ситуаций, фактов социальной напряженности в коллективе учреждения	5 баллов	Отчет о выполнении целевых показателей деятельности Учреждения
9	Достижение соотношения средней заработной платы работников учреждения и средней заработной платы в субъекте РФ (%)	10 баллов	Отчет о выполнении целевых показателей деятельности Учреждения
10	Участие в грантах, региональных и федеральных	15 баллов	Отчет о выполнении целевых

	программах		показателей деятельности Учреждения
11	Наличие собственного Интернет-сайта учреждения и обеспечение его поддержки в актуальном состоянии с целью информирования населения об оказании муниципальных услуг (работ)	10 баллов	Отчет о выполнении целевых показателей деятельности Учреждения
12	Публикации и освещение деятельности учреждения в средствах массовой информации	5 баллов	Отчет о выполнении целевых показателей деятельности Учреждения
13	Обеспечение санитарно-гигиенических условий, выполнение требований пожарной и электробезопасности, капитального ремонта, охраны труда, выполнение текущего и капитального объема ремонтов, обеспечение безаварийной работы системы отопления, освещения и канализации	5 баллов	Отчет о выполнении целевых показателей деятельности Учреждения
14	Соблюдение лимитов потребления электрической и тепловой энергии, отсутствие перерасхода	5 баллов	Отчет о выполнении целевых показателей деятельности

				Учреждения
Совокупная значимость всех критериев в баллах: 100 баллов				
1	УДО ШИ, УДО ДШИ Ловозеро	Среднесписочное число детей, получающих дополнительное образование	5 баллов	Отчет о выполнении целевых показателей деятельности Учреждения
2		Число детей, привлекаемых к участию в творческих мероприятиях	10 баллов	Отчет о выполнении целевых показателей деятельности Учреждения
3		Количество проведенных на базе учреждения концертов, выставок с участием обучающихся	10 баллов	Отчет о выполнении целевых показателей деятельности Учреждения
4		Количество участия в различных региональных смотрах, конкурсах	10 баллов	Отчет о выполнении целевых показателей деятельности Учреждения
5		Отсутствие замечаний по срокам и качеству предоставления установленной отчетности, информации по отдельным вопросам	5 баллов	Отчет о выполнении целевых показателей деятельности Учреждения
6		Отсутствие необоснованной	5 баллов	Отчет о выполнении

	кредиторской и дебиторской задолженности, в том числе просроченной		целевых показателей деятельности Учреждения
7	Отсутствие обоснованных официальных обращений по вопросам неурегулированных конфликтных ситуаций, фактов социальной напряженности в коллективе учреждения	5 баллов	Отчет о выполнении целевых показателей деятельности Учреждения
8	Достижение соотношения средней заработной платы педагогических работников учреждения и средней заработной платы учителей в субъекте РФ. (%)	10 баллов	Отчет о выполнении целевых показателей деятельности Учреждения
9	Участие в грантах, региональных и федеральных программах	15 баллов	Отчет о выполнении целевых показателей деятельности Учреждения
10	Наличие собственного Интернет-сайта учреждения и обеспечение его поддержки в актуальном состоянии с целью информирования населения об оказании муниципальных услуг (работ)	10 баллов	Отчет о выполнении целевых показателей деятельности Учреждения
11	Публикации и	5 баллов	Отчет о

	освещение деятельности учреждения в средствах массовой информации		выполнении целевых показателей деятельности Учреждения
12	Обеспечение санитарно-гигиенических условий, выполнение требований пожарной и электробезопасности, капитального ремонта, охраны труда, выполнение текущего и капитального объема ремонтов, обеспечение безаварийной работы системы отопления, освещения и канализации	5 баллов	Отчет о выполнении целевых показателей деятельности Учреждения
13	Соблюдение лимитов потребления электрической и тепловой энергии, отсутствие перерасхода	5 баллов	Отчет о выполнении целевых показателей деятельности Учреждения
Совокупная значимость всех критериев в баллах: 100 баллов			

**Положение
о порядке, сроках и форме представления муниципальными
бюджетными учреждениями культуры и искусства, учреждениями
образования в сфере культуры и искусства, подведомственными Отделу
по культуре, делам молодежи и связям с общественностью
администрации Ловозерского района, отчетности о выполнении целевых
показателей эффективности их деятельности.**

1. Настоящее Положение устанавливает порядок, срок и форму представления отчетности муниципальными бюджетными учреждениями культуры и искусства, учреждениями образования в сфере культуры и искусства (далее - Учреждения), отчетности о выполнении целевых показателей эффективности деятельности Учреждения.

2. Отчетность Учреждения о выполнении целевых показателей представляется в Отдел по культуре, делам молодежи и связям с общественностью администрации Ловозерского района (далее – Отдел) за отчетный период (квартал, год).

Учреждения представляют отчетность в Отдел в срок не позднее 20 рабочих дней от начала месяца, следующего за отчетным кварталом (до 20 апреля, до 20 июля, до 20 октября). Отчет о выполнении целевых показателей эффективности деятельности Учреждения за год представляется до 25 декабря.

3. Плановые показатели деятельности учреждений за отчетный период устанавливаются отдельно для каждого Учреждения и утверждаются приказом начальника Отдела.

4. Отчетность состоит из 1 раздела:

- отчета о выполнении целевых показателей эффективности основной деятельности Учреждения;

5. Учреждения представляют отчетность по форме, согласно приложению к настоящему Положению.

6. Отчетность должна быть представлена в Отдел на бумажных носителях. Отчет о выполнении целевых показателей эффективности деятельности Учреждения подписывается руководителем Учреждения и скрепляется печатью.

Приложение к
Положению о порядке, сроках и форме
представления муниципальными бюджетными учреждениями культуры и
искусства, учреждениями образования в сфере культуры и искусства
подведомственными Отделу по культуре, делам молодежи и связям с
общественностью администрации Ловозерского района,
отчетности о выполнении целевых
показателей эффективности деятельности
(форма отчета)

**Отчет
о выполнении целевых показателей
эффективности деятельности учреждения**

(наименование Учреждения)

за _____
(период)

№ п/п	Наименование целевых показателей эффективности деятельности Учреждения	Значения показателей	Примечание	Оценка эффективности работы руководителя учреждения (баллов)
1.			
2.			
3.			
и т.д.				
Совокупная значимость всех критериев				_____ баллов

(Наименование
должности)

(подпись)

(расшифровка
подписи)

МП

**Порядок
премирования руководителей муниципальных бюджетных учреждений
культуры и искусства, учреждений образования в сфере культуры и
искусства, подведомственных Отделу по культуре, делам молодежи и
связям с общественностью администрации Ловозерского района**

1. Общие положения

1.1. Настоящий порядок премирования руководителей муниципальных бюджетных учреждений культуры и искусства, учреждений образования в сфере культуры и искусства, подведомственных Отделу по культуре Ловозерского района (далее – руководители Учреждений), разработан в соответствии с Постановлением администрации муниципального образования Ловозерский район № 159-ПГ от 29 марта 2013 года, направленного на повышение эффективности сферы культуры и совершенствование оплаты труда работников учреждений культуры» и в целях усиления материальной заинтересованности руководителей в повышении эффективности деятельности Учреждения, качестве оказываемых услуг, реализации задач и функций, возложенных на Учреждение.

2. Условия премирования руководителя Учреждения

2.1. Руководители Учреждения премируются ежеквартально и по итогам года.

2.2. Премирование руководителей Учреждений по итогам работы за квартал, производится в месяце, следующим за отчетным периодом. Премирование по итогам года производится в последнем месяце отчетного года.

2.3. Премирование руководителей Учреждения производится по результатам оценки итогов работы Учреждения за соответствующий отчетный период с учетом выполнения целевых показателей эффективности деятельности Учреждения, личного вклада руководителя в осуществление основных целей и задач, определенных уставом Учреждения, а также выполнения обязанностей, предусмотренных трудовым договором.

2.4. Руководители Учреждения обязаны ежеквартально, в срок не позднее 20 рабочих дней от начала месяца, следующего за отчетным кварталом, представлять отчетные формы установленного образца о выполнении целевых показателей эффективности деятельности Учреждения в Отдел по культуре, делам молодежи и связям с общественностью

администрации Ловозерского района (далее – Отдел). Отчетные формы о выполнении целевых показателей эффективности деятельности Учреждения за год представляется до 25 декабря.

2.5. Оценку достигнутого результата выполнения целевых показателей и определение размера премии руководителю Учреждения по итогам работы за отчетный период осуществляет Комиссия по оценке выполнения целевых показателей эффективности деятельности муниципальных бюджетных учреждений культуры и искусства, учреждений образования в сфере культуры и искусства, подведомственных Отделу по культуре Ловозерского района (далее – Комиссия) с составлением протокола.

2.6. Выплату премии руководителю Учреждения за соответствующий период производится на основании Приказа начальника Отдела.

2.7. При увольнении руководителя Учреждения по уважительной причине до истечения отчетного периода, за который осуществляется премирование, или назначении на должность в соответствующем отчетном периоде, премия начисляется за фактически отработанное время.

2.8. Премия руководителю Учреждения не начисляется в следующих случаях:

- наложения дисциплинарного взыскания на руководителя Учреждения за неисполнение или ненадлежащее исполнение по его вине возложенных на него функций и полномочий в отчетном периоде;
- совершения прогула, появления руководителя Учреждения на работе в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения, оформленных в установленном порядке;
- нанесения руководителем своей деятельностью или бездеятельностью прямого материального ущерба Учреждению;
- наличия замечаний по срокам и качеству представления отчетов в Отдел и других информационных материалов (в том числе по оперативным запросам);
- наличия обоснованных жалоб на руководителя со стороны населения;
- наличия фактов нецелевого расходования бюджетных средств;
- наличия фактов недостачи, хищений денежных средств и материальных ценностей руководителем Учреждения, выявленных в отчетном финансовом году;
- нарушения трудового законодательства.

3. Порядок оценки выполнения целевых показателей Учреждением, размеры и порядок премирования руководителя Учреждения

3.1. Премирование руководителя Учреждения за отчетный период осуществляется при выполнении Учреждением всех целевых показателей эффективности деятельности Учреждения, установленных на отчетный

период, оценивается в максимальное количество баллов и является основанием для установления премии в максимальном размере.

Комиссия на основе оценки отчетных форм руководителя Учреждения об исполнении целевых показателей эффективности деятельности Учреждения определяет степень выполнения целевых показателей за отчетный период, которая оценивается определенной суммой баллов.

При сумме баллов, соответствующей выполнению всех целевых показателей эффективности деятельности руководителя, размер премии руководителя Учреждения за отчетный период равен 100 процентам от размера премии, установленного для данного периода.

При начислении Комиссией более низкой суммы баллов премия руководителя Учреждения снижается в тех же пропорциях.

ПОЛОЖЕНИЕ

о комиссии по оценке выполнения целевых показателей эффективности деятельности муниципальных бюджетных учреждений культуры и искусства, учреждений образования в сфере культуры и искусства, подведомственных Отделу по культуре, делам молодежи и связям с общественностью администрации Ловозерского района

1. Комиссия по оценке выполнения целевых показателей эффективности деятельности муниципальных бюджетных учреждений культуры и искусства, учреждений образования в сфере культуры и искусства, подведомственных Отделу по культуре Ловозерского района (далее – Комиссия), создается Отделом по культуре, делам молодежи и связям с общественностью администрации Ловозерского района, в целях рассмотрения отчетов, предоставляемых руководителями учреждений о выполнении целевых показателей эффективности деятельности Учреждений.

2. Основной задачей Комиссии является оценка эффективности деятельности Учреждений и их руководителей на основе выполнения целевых показателей эффективности деятельности Учреждения (в совокупности двух отчетов: отчета по учреждению и отчета о работе руководителя).

3. Состав Комиссии утверждается приказом начальника Отдела.

4. Председатель комиссии:

- осуществляет общее руководство деятельностью Комиссии.
- председательствует на заседаниях Комиссии.

4.1. При отсутствии председателя Комиссии заседание Комиссии проводит заместитель председателя комиссии.

5. Заседания Комиссии проводятся ежеквартально, не позднее 25 рабочих дней с начала следующего месяца. Дата проведения заседания Комиссии назначается председателем Комиссии (в его отсутствие – заместителем председателя Комиссии).

6. Решение Комиссии принимается большинством голосов членов Комиссии, присутствующих на заседании.

При равенстве голосов решающим является голос председателя Комиссии, а при его отсутствии – заместителя председателя Комиссии.

7. Заседание Комиссии является правомочным, если на нем присутствует не менее половины от общего числа ее членов.

8. Для выполнения возложенных задач Комиссия осуществляет следующие функции:

- рассматривает представленные Учреждениями отчеты о выполнении целевых показателей, характеризующие результативность деятельности Учреждения и работы руководителя;

- может привлекать к участию в заседаниях Комиссии руководителей Учреждений;

- принимает решение о размере премии в отношении каждого руководителя Учреждения.

9. Комиссия по вопросам, входящим в ее компетенцию, имеет право:

- запрашивать у руководителей Учреждений необходимую для ее деятельности информацию;

- устанавливать для руководителей Учреждений сроки предоставления информации.

10. Порядок работы комиссии.

10.1. Комиссия рассматривает Отчеты установленного образца о выполнении целевых показателей эффективности деятельности Учреждений.

10.2. При принятии решений Комиссия руководствуется результатами анализа достижения целевых показателей деятельности Учреждений.

10.3. Решение Комиссии по оценке выполнения целевых показателей эффективности деятельности Учреждений за отчетный период отражается в протоколе.
